

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края

«Краснодарский информационно-технологический техникум»

Лицензия серия 23Л01 № 0004947 рег. № 08112 от 14.10.2016 г. Гос. аккредитация 23А01 № 0001576 рег. № 03793 от 26.04.2018 г.

350072г. Краснодар, ул. Московская, 81, тел (861) 252-03-83



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГАПОУ КК КИТТ

Е.Н. Байлов

« 30 » 2021г

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета ГАПОУ КК КИТТ

Протокол № 1

31 августа 2021 г.

Краснодар

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Взаимодействие техникума с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на:

- формирование стратегии развития учебного заведения;
- содержание образования, организацию образовательного процесса в интересах работодателя, контроль качества образования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

2 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1 Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования.

Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей.

Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении практического обучения студентов, особенно по техническим специальностям, с использованием современного оборудования и технологий. С этой целью необходимо осуществлять:

- организацию теоретического и практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности техникума;
- техникум в обязательном порядке должен привлекать ведущих работодателей,

являющихся потребителями кадров по отношению к техникуму, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия ведущих специалистов социального партнёра в работе государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников.

2.2 Изучение рынка труда

Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики региона.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

- развитие взаимодействия техникума и региональных служб занятости населения;
- функционирование общественного совета содействия трудоустройству выпускников, организованного на базе техникума;
- заключение и реализация целевых договоров о подготовке специалистов для организаций социальных партнёров.

2.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса должно осуществляться путем привлечения к преподаванию в техникуме специалистов социального партнёра, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым проектированием;
- руководство дипломным проектированием;
- участие в работе государственных экзаменационных комиссий;
- участие в работе жюри конкурсов, олимпиад профессионального мастерства.

2.4 Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств.

Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двусторонних договоров между социальным партнёром и

техникумом.

Средства, полученные от социальных партнёров, могут быть использованы на развитие техникума, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и др.

3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕХАНИЗМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

3.1 Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.

Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двусторонних и трёхсторонних договоров о сотрудничестве. Такие договоры заключаются между техникумом и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения, органами управления промышленности.

Заключение и реализация двусторонних и трёхсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-технического обеспечения образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества техникуму.

3.2 Заключение и реализация договоров с социальными партнёрами (работодателями) о подготовке специалистов.

Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с договорами заключёнными между образовательным учреждением и социальным партнёром. Техникум вправе осуществлять подготовку сверх финансируемых за счет средств учредителя заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся подготовку и переподготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов соответствующего уровня образования по договорам с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения.

Такая подготовка осуществляется на основе договоров между техникумом и социальными партнёрами (работодателями) о подготовке специалистов. При этом техникум обязуется формировать основную образовательную профессиональную программу с учетом требований работодателей (в рамках федерального государственного образовательного стандарта).

3.3 Заключение и реализация договоров с социальными партнёрами работодателями о проведении учебной, производственной практик студентов.

Заключение и реализация договоров с социальными партнёрами (работодателями) о проведении учебной и производственной практики студентов является необходимым способом для обеспечения качественной практической подготовки студентов техникума.

Закрепление баз практик осуществляется администрацией техникума на основе прямых связей, договоров с организациями. В договоре на проведение практической подготовки техникум и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения практической подготовки.

Договор с работодателем о проведении практической подготовки обучающихся должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

3.4 Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц. Образовательное учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и целевых взносов юридических лиц.

Привлечение образовательным учреждением указанных дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования за счет средств учредителя.

3.5 Привлечение специалистов, работающих в организациях социальных партнёрах к преподаванию в техникуме.

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в техникуме осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство дипломным проектированием и т.д.).