

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Краснодарского края

**«Краснодарский информационно-технологический техникум»**

Лицензия серия 23.101 № 0004947рег. № 08112 от 14.10.2016 г. Гос. аккредитация 23А01 № 0001467 рег. № 03691 от 24.11.2016 г.

350072г. Краснодар, ул. Московская, 81, тел (861) 252-03-83

АНАЛИЗ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ  
ВЫПУСКАЕМЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В 2020 году

Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования представителей работодателей: директоров, руководителей кадровых служб и начальников отделов организаций и предприятий г. Краснодара.

В процессе проведения анкетирования было опрошено 7 предприятия, имеющих различные организационно-правовые формы и различающиеся по своей специфике.

В соответствии с анкетой работодателям предлагалось определить степень удовлетворенности, степень важности и мнение о качестве подготовки важности молодого специалиста

Абсолютно важными требованиями респонденты назвали уровень практической подготовки, коммуникативные качества выпускника, дисциплина и исполнительность выпускника, а также способность выпускников к быстрой адаптации, стрессоустойчивость и умение восстанавливать силы.

Немаловажными характеристиками работодатели считают уровень теоретической подготовки, способность выпускника к адаптации, способность выпускника к самообразованию, способность применять правовые основы в профессиональной деятельности

Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников, данная работодателями, основана на показателях, характеризующих профессиональные и личностные качества выпускников.

Исходя из результатов сравнений, можно сделать вывод, что практически по всем показателям степень важности и степень удовлетворенности совпадают.

Разница варьируется в пределах 2 - 4 %, а по некоторым показателям степень удовлетворенности превышает степень важности.

Внимание необходимо обратить на следующие критерии важные с точки зрения работодателя:

- владение нормативной литературой;
- повысить навыки саморазвития и самообразования;
- повысить уровень общей культуры;
- развивать стрессоустойчивость, умение восстанавливать силы.

И.о. директора



Е.Н. Байлов