

ГАПОУ КК «КРАСНОДАРСКИЙ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРОТОКОЛ

заседания Круглого стола студентов выпускных групп с социальными партнерами по вопросам карьеры, трудоустройства

Дата проведения: 28.11.2017 г.

Время проведения: 11.00

Место проведения: ул Московская, 81. аудитория 210

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Байлов Е.Н., и.о. директора техникума; Стоянов Роман Сергеевич, директор сервисной службы «Темп Авто Кубань Лада» г. Краснодар; Голубева Наталья Николаевна, заместитель директора ДО «Фестивальный», КБ «Кубань Кредит» ООО, Левицкий Андрей Викторович, директор ООО «БАСТЭ»; заведующий практикой ГАПОУ КК КИТТ - В.М. Золотов, студенты выпускных групп А-4-9А-12, А-4-9Б-14, ТЭ-4-9А-14,

ТЭ-4-9Б-14, БД-3-9-15, БД-3-9-15В, КС-4-9-14, кураторы групп Первакова О.Н, Сороколит И.В., Картушина С.В., Николаенко С.Ю., Преданчева Г.Е., Янукин Л.Б., Чупринова Т.В. , Тарабрина Т.С., Преданчева Г.Е.

ПОВЕСТКА КРУГЛОГО СТОЛА:

1. Презентация фильма о техникуме.
2. Выступление и.о.директора техникума Байлова Е.Н.
3. Выступление гостей круглого стола, ознакомление студентов с деятельностью предприятий-партнеров.

СЛУШАЛИ:

1. По первому вопросу работодателям был продемонстрирован фильм о деятельности техникума, подарены рекламные буклеты о направлениях подготовки и специальностях ГАПОУ КК КИТТ
2. Байлов Евгений Николаевич рассказал присутствующим о перспективах развития учебного заведения на ближайшие годы, о достижениях в развитии партнерских отношений между техникумом и предприятиями и организациями г. Краснодара.
3. Гости-участники круглого стола представили каждый свое предприятие (организацию), рассказали студентам о направлениях деятельности и о тех требованиях, которые каждый из них как руководитель предъявляет к своим сотрудникам.

4. Предприниматель Левицкий А.В. подробно рассказал студентам о программе 1С: ее структуре, возможности применения в различных сферах деятельности как в государственных предприятиях, так и в бизнесе.

ВЫСТУПЛИ:

Участники круглого стола задавали вопросы работодателям:

1. Есть ли система наставничества в банке Кубань Кредит?

Голубева Н.Н.: «Обязательно имеется наставничество и обучение вновь прибывших сотрудников. Лично я тоже сама этим занимаюсь. Но, как говорится, научить нельзя - можно научиться, все зависит от вашего желания работать»

2. Есть ли в банке испытательный срок и как его пройти?

Голубева Н.Н. «Испытательный срок такой же, как и на других предприятиях, как установлено законодательством. Те, кто будет иметь дело непосредственно с деньгами, еще проходят проверку на полиграфе»

3. Какая корпоративная культура в банке Кубань Кредит?

Голубева Н.Н. «Корпоративная культура – это прежде всего этика поведения, вежливое обращение к клиенту, терпение, коммуникабельность, внешний вид сотрудника, его точность и пунктуальность. За грубость по отношению к клиенту или коллегам, в банке штрафуют, это сказывается на заработной плате. А так проводятся совместные поездки коллектива на природу, совместные праздники, флэшмобы. Кстати, 2 декабря будет проводиться большое развлекательное мероприятие, на которое приглашаю и вас»

4. Имеются ли возможности карьерного роста на предприятии «Темп Авто Кубань Лада»?

Стоянов Р.С. «Возможности карьерного роста и саморазвития на нашем предприятии очень хорошие для начинающего специалиста. Сам я пришел на предприятие простым диагностом. Через два года я стал уже ведущим специалистом. Потом прошел обучение. Сейчас я работаю директором сервисной службы. Но это только одно из направлений. Ведь мы же занимаемся не только продажами, но и обслуживанием, и ремонтом, поэтому перспективы роста и развития есть во всех направлениях. Кстати, у нас очень маленький процент текучести кадров. За последние 2 года у нас не уволился ни один сотрудник».

5. Предусмотрен ли соцпакет для сотрудников?
Голубева Н.Н., Стоянов Р.С. ответили, что соцпакет имеется у них на предприятиях (оплачиваемый отпуск, больничный)
6. Какова заработка плата на предприятии «Темп Авто Кубань Лада»?
Стоянов Р.С. «В принципе автослесарь получает от 40 тысяч рублей. Есть люди, которые зарабатывают 60 тысяч, но это уже зависит от уровня квалификации работника».
7. Будут ли вводить в банках чипирование вместо банковских карт?
Голубева Н.Н. «Чипирование клиентов и отмена банковских карт – это дело будущего. Пока об этом речи не ведется».
8. Как находить клиентов, если открыл свое ИП?
Левицкий А.В. «Сейчас я могу сказать, что мое предприятие развивается стабильно: у меня обширная клиентская база, заказы, тем более я вам рассказал о возможностях 1С. Когда я начинал, я все многократно обдумал. И могу вам сказать, что лучше перед открытием своего ИП получить опыт работы в качестве наёмного работника на предприятии. Это научит вас общению с людьми, обеспечит вам рост профессионализма, придаст уверенности. А когда я начинал, я просто заходил подряд во все предприятия и записывался на прием к руководителю. Побеседовав со мной, люди делали мне заказы, и так я наработал клиентскую базу. Но повторюсь, что люди только тогда идут на контакт, когда видят ваш профессионализм и опыт работы».
9. Золотов В.М., зав.практикой, сообщил, что в этом учебном году подписаны договоры о сотрудничестве и предоставлении мест прохождения практики с предприятием «Темп Авто Кубань Лада», КБ «Кубань Кредит», ООО «БАСТЭ». Но хотелось бы, чтобы руководители создавали еще больше рабочих мест практики на предприятиях.

РЕШИЛИ:

1. Продолжить работу по организации мест практики для студентов ГАПОУ КК КИТТ.
2. Организовать экскурсии для студентов на предприятия организаций-партнеров

И.о. директора ГАПОУ КК КИТТ

Директор сервисной службы
«Темп Авто Кубань Лада» г. Краснодар

Генеральный директор «Т Сервис К»

Заместитель директора ДО «Фестивальный»
ООО КБ «Кубань Кредит»

Директор ООО «БАСТЭ»

Заведующий практикой ГАПОУ КК КИТТ

Руководитель ЦПОСТВ ГАПОУ КК КИТТ



Е.Н. Байлов



Р.С. Стоянов



И.В. Тимошенко



Н.Н. Голубева



А.В. Левицкий



В.М. Золотов



А.Ю. Тавадян